

# Huset Venture Nordjylland

- En socialøkonomisk virksomhed
- Vores rolle i Veteranindsatsen
- Vigtige fokuspunkter i arbejdet med veteraner
- Andet /spørgsmål





# Huset Venture Nordjylland

Hvem?  
Hvad ?  
Hvorfor?





### Økonomi og administration

Regnskab og bogholderi m.m.

### "FleXservice"

Praktiske serviceopgaver indenfor detail, rengøring, kantine, lager og ejendomsservice, mm

### Afklaringsforløb og udviklingsprojekter

FleXskrald

"Jobskaberens"

"Team IKEA"

Individuelle forløb

Mentorstøtte

### Grafisk design

Webdesign, tryk, grafiske opgaver

# HVILKEN HJÆLP KAN DU SOM VIRKSOMHED FÅ TIL AT ANSÆTTE VETERANER?

---

- Ofte kan veteraner **gå direkte ind i en ordinær stilling**, men hvis der er behov for støtte, kan kommuner og jobcentre hjælpe virksomheder med at ansætte veteraner, herunder med at gøre brug af generelle muligheder og ordninger, som fx:
  - **Handicapkompenserende ordninger**
  - **Fleksjob**
  - **Løntilskud**
  - **Virksomhedspraktik**
  - **Mentorstøtte**

# Gode råd når du ansætter en veteran

---

1. Vær tålmodig
2. Struktureret og forudsigeligt introduktionsforløb
3. Eventuel mentorstøtte eller ”kaffepåkandenpolitik”
4. Respektfuld nysgerrighed - Vær ikke bange for at spørge
5. Løbende samtaler med fokus på tilpasning
6. Sparring med andre virksomheder og ressourceorganisationer som f.eks. veterancenteret



## HVORDAN FÅR JEG HJÆLP?

### Hvorfor er OBS vigtig?

Næsten alle soldater oplever at være påvirket efter udsendelse, og at det tager tid at vænne sig til at være hjemme igen. For nogle kan efterreaktioner være ved, og for andre kan de dukke op flere år efter udsendelsen. Eksempelvis ved større livsbegivenheder som skilsmisse, arbejdsløshed, alvorlig sygdom mv.

Det er dig, der er tæt på veteranen, som ofte først bliver opmærksom på forandringer. Guiden er en hjælp til at skabe overblik over, hvad du skal være opmærksom på og eventuelt reagere på.

### Hvordan skal OBS anvendes?

I guiden er der en oversigt over forskellige faktorer, som du kan være opmærksom på, og særligt hvis du oplever vedvarende ændringer i veteranens opførsel. Guiden kan bruges sammen med veteranen og hjælpe i en snak om bekymringer med dig som pårørende og ved behov for støtte og hjælp fra andre.

### Hvilken hjælp kan du få i Veterancentret?

Veterancentret tilbyder veteraner og pårørende råd, hjælp og vejledning.

Veterancentret kan kontaktes på:  
Tlf. 7281 9700

[veteran.forsvaret.dk](http://veteran.forsvaret.dk)

# OBS

Vær OBS på veteranen  
En guide til veteraners pårørende og netværk

Veterancentret

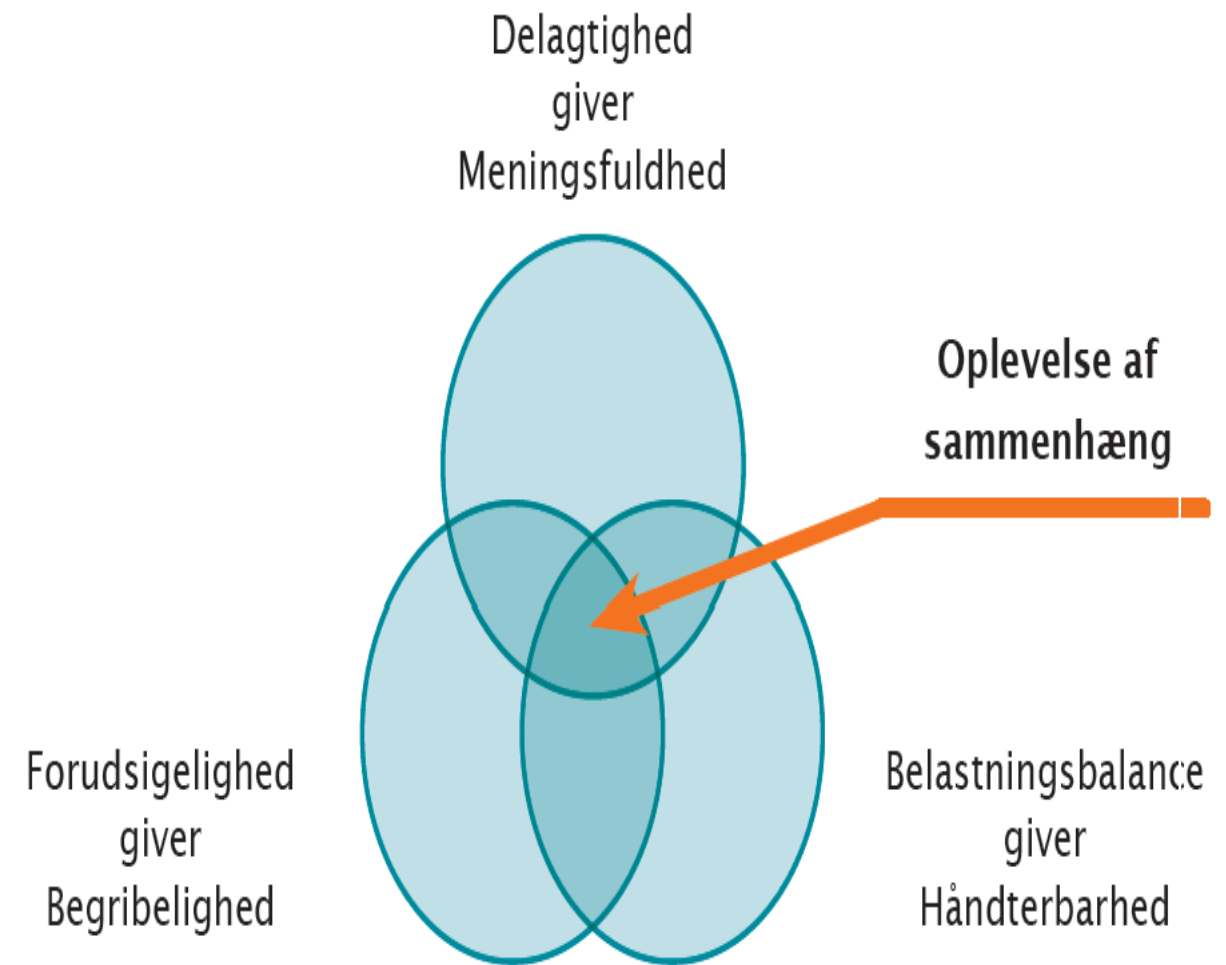
Godt tilpas	Vær opmærksom	Inddrag støtte	Få hjælp
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stabilt humør</li> <li>- Tager tingene, som de kommer/overskud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Irritabel</li> <li>- Nervøs/bekymret</li> <li>- Ligeglad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vredesudbrud</li> <li>- Ængstelig</li> <li>- Opgivende og/eller nedtrykt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Angst/panik</li> <li>- Deprimeret</li> <li>- Selvmordstanker</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Normal søvn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Urolig søvn</li> <li>- Ubehagelige drømme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Svært ved at falde i søvn</li> <li>- Afbrudt søvn</li> <li>- Mareridt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vedvarende søvnløshed</li> <li>- Tilbagevendende mareridt</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uændret energiniveau</li> <li>- Uændret appetit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hovedpine/anspændthed</li> <li>- Lavt energiniveau</li> <li>- Ændret appetit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Smerter</li> <li>- Udpræget træthed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fysisk syg</li> <li>- Konstant udmattelse</li> <li>- Under eller overspisning</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagende</li> <li>- Socialt aktiv</li> <li>- I job, uddannelse eller anden form for aktivering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mindre socialt aktiv</li> <li>- Begyndende sygemeldinger</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyppigt sygefravær</li> <li>- Hyppigt jobskifte</li> <li>- Undgår sociale aktiviteter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sygemeldt</li> <li>- Isolation</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nærværende</li> <li>- Tager initiativ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Glemsom</li> <li>- Rastløs</li> <li>- Overspringshandling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forstyrret/omvendt døgnrytme</li> <li>- Hygiejnetab</li> <li>- Forringet dømmekraft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kan ikke overholde aftaler/pligter</li> <li>- Kan ikke holde fokus</li> <li>- Impulsstyret</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Normalt eller begrænset forbrug af rusmidler, spil, træning eller andet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forøget, men kontrolleret forbrug af rusmidler, spil, træning eller andet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stort, ukontrolleret forbrug af rusmidler, spil, træning eller andet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Misbrug eller afhængighed af rusmidler, spil, træning eller andet</li> </ul>





Den gode historie





**Figur 2.3**

Figuren viser, at oplevelsen af sammenhæng er kombinationen af de tre dimensioner: begribelighed, håndterbarhed og meningsfuldhed.



# What's in it for me?

---

- CSR profilering
- Mangfoldighed på arbejdspladsen
- Veteraner er god og stabil arbejdskraft med meget høj arbejdsmoral og holdånd
- Ved ansættelse gennem FleXansat får du alle fordelene og slipper for besværet



# Spørgsmål - diskussion

---