

**HVORDAN GIVER VI PLADS TIL  
SOCIALT UDSATTE  
PÅ ARBEJDSMARKEDET?**

**OPLÆG FOR ERHVERV NORDDDANMARK  
DEN 1. OKTOBER 2020**

## OPLÆG VED MARIE BJERRE

- **Medlem af Folketinget for Venstre 2019 -**
  - Valgt i Nordjylland, Himmerland
- **Parlamentarisk karriere:**
  - 2020: Socialordfører
  - 2019-2020: Ordfører for bæredygtighed og verdensmålene
  - 2019-2020: Erhvervsskatteordfører
- **Uddannelse og erhvervserfaring**
  - Advokat, 2014
  - Jurist fra Københavns Universitet, 2011



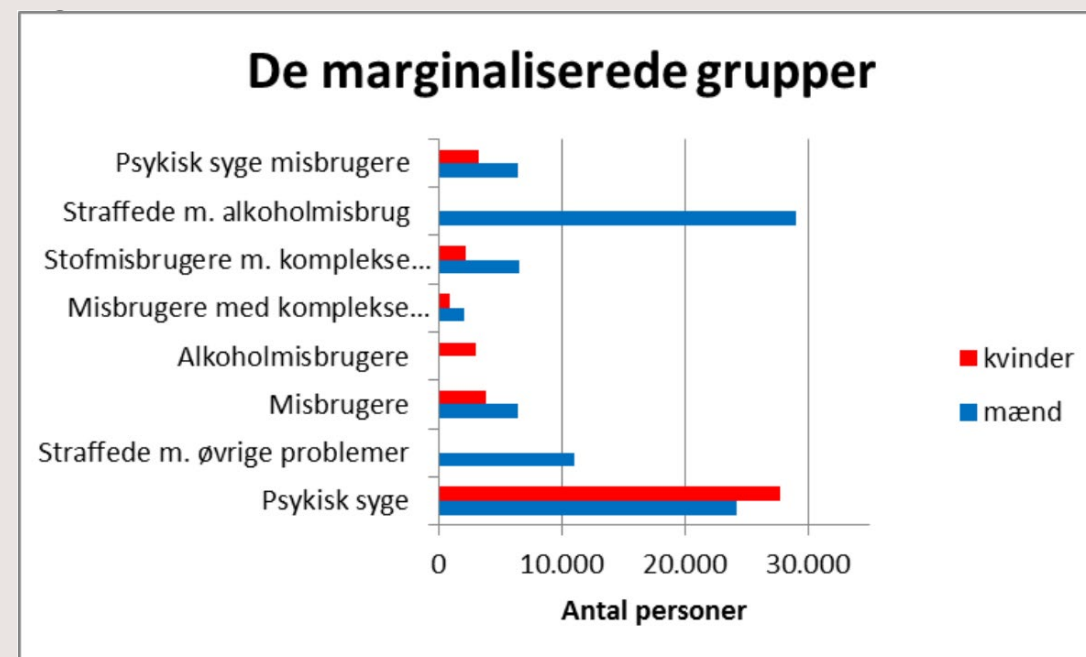
## D A G E N S   P R O G R A M

- **Hvor stor en udfordring står vi med?**
  - Tallene der belyser problemet
- **En socialpolitisk værdisnak**
  - Det individuelle ansvar og et opgør med offermentaliteten
- **Hvordan giver vi plads til de socialt udsatte?**
  - Eksempel: Det sociale frikort
- **Hvordan kan virksomhederne byde ind?**
  - Nye beskæftigelsesformer
  - Samspil med det frivillige foreningsliv

HVOR STOR  
EN UDFORDRING  
STÅR VI MED?

## DE ALLERMEST UDSATTE BORGERE - OG TALLENE DER BESKRIVER DEM

- **Gruppen af borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet**
  - Hjemløse
  - Psykisk syge
  - Straffede
  - Misbrugere
- **Udgør i alt ca. 130.000 borgere**
  - Omkring 85.000 af disse er mænd
- **Mistrivsel og stress et stigende problem**
  - Andelen af unge der får en psykiatrisk diagnose er 15%
  - Forventes at stige mod 20-25 %



EN VÆRDISNAK  
OM SOCIALPOLITIK

# SOCIALPOLITISKE UDFORDRINGER

- **Udviklingen af velfærdsstaten**
  - Førhen:
    - 1.300 kommuner med lokalt ansvar
    - En pligtvelfærdsstat for de værdigt trængende
    - Ingen skulle lægge andre unødigt til last
  - Velfærdsstaten voksede
- **Kan staten løse alle udfordringer?**
  - Socialpolitik er blevet statens opgave, men er det optimalt?
  - Velfærdsstaten har skabt undertrykkelse og krævementalitet
  - "Send-flere-penge" næppe svaret

## ET OPGØR MED

## 'SYND FOR'-MENTALITETEN

- **Mennesket før systemet**

- Vi tænker i kasser og system, inden vi tænker på individer
- Lige muligheder eller lige resultater?

- **Man skal være noget for nogen**

- Mening med livet - at føle sig forpligtet og ansvarlig
- Hvordan er det vi omtaler udsatte?
- Fokus på potentiale fremfor begrænsning

- **Personligt ansvar**

- Har vi skabt en offermentalitet?
  - Nedsat fribeløb hvis du får handicaptillæg til SU'en
  - Nedsat støtte til personer med handicap, hvis vedkommende arbejder mere end 37 timer

*“Ingen kan alt,  
alle kan noget”*



**HVORDAN GIVER VI PLADS  
TIL SOCIALT UDSATTE  
PÅ ARBEJDSMARKEDET?**

# FRIKORT-ORDNINGEN

## KORT FORTALT

- **Forsøgsordning som siden 2019 har givet socialt udsatte mulighed for at tjene 20.000 årligt**
  - Skattefrit
  - Uden modregning i sociale ydelser
- **Det skal være nemt for virksomheden såvel som den ansatte.**
  - Enkel tilgang til lønregistrering
  - Kontant udbetaling af løn efter endt arbejde



# FRIKORT-ORDNINGEN I TAL

- Cirka **4.000** borgere i målgruppen
- Borgere der har fået et socialt frikort: **2.359** \*
- Borgere der er ansat gennem ordningen: **736** \*
- Borgere er visiteret til det alene i september: **229** \*
- Løn udbetalt gennem ordningen: **3.800.000,-** \*\*

\* Frem til september 2020

\*\* Frem til januar 2020



*“Jeg har tit en følelse af, at folk ude i samfundet ser skævt til mig, fordi jeg bruger stoffer og er hjemløs.  
Men når jeg serverer kaffe,  
møder jeg jo mennesker på en helt anden måde.  
Og jeg fandt ud af, at de fleste folk i virkeligheden er vildt søde, nysgerrige og forstående.”*



EN FORTÆLLING  
FRA GADEN



HVORDAN KAN  
VIRKSOMHEDERNE  
BYDE IND?

# FREMTIDENS ARBEJDSMARKED STILLER KRAV TIL VIRKSOMHEDERNE

- **Mange nye og skiftende beskæftigelsesformer**
  - Atypisk beskæftigelse
  - Platformsøkonomi
- **Et mere teknologisk og digitalt arbejdsmarked**
- **Cirka 15 % af alle børn og unge får i dag en psykiatrisk diagnose**
  - Hvordan giver man som arbejdsgiver plads til det?



## HVORDAN FÅR VI SKABT JOBS TIL FLERE?

- **Overordnet er der to tendenser**
  - De gode beskæftigelsesprojekter opstår, i samarbejde med erhvervslivet.
    - *"Flere skal med"* – Fra udsat til ansat
  - De gode beskæftigelsesprojekter er dem, som danner incitament.
    - Privat løntilskud
    - 225-timers regel



## STYRK SAMSPILLET MED CIVILSAMFUNDET

- **Frivillige sociale organisationer**

- Omsætning på 3,1 mia. kr.
  - 1,45 mia. kr. fra private kilde
  - 1,66 mia. kr. fra det offentlige
- 5.000-6.000 små, lokale og regionale foreninger på det sociale område.



**HVAD ER JERES  
ERFARINGER MED  
AT TAGE SOCIALT ANSVAR?**